



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دانشگاه بناب

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه

دستورالعمل اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاه بناب در  
جامعه و صنعت

مصوب سال ۱۴۰۱

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه

## دستورالعمل اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاه بناب در جامعه و صنعت

در راستای اجرای آیین نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت (مصوب وزارت عتف به شماره ۳۲۰۱ مورخ ۹۷/۰۶/۱۷)، این دستورالعمل تدوین شده است.

### ماده ۱؛ تعاریف و اختصارات :

❖ دانشگاه : دانشگاه بناب

❖ هیات علمی، مجری : آن دسته از اعضای هیات علمی تمام وقت دانشگاه که دارای مدرک دکترا هستند.

❖ صنعت : سازمان دولتی یا غیر دولتی فعال در بخش‌های کسب و کار، صنعتی، اقتصادی، اجتماعی و پژوهشی یا واحدهای تخصصی مربوطه که متقاضی حضور عضو هیات علمی در زمینه تخصصی خاص در آن سازمان یا واحد تخصصی هستند.

❖ واحد عملیاتی : بنگاه‌ها یا سازمان فرهنگی و صنعتی، واحدهای پژوهشی و توسعه، اقتصادی یا خدمات دولتی یا غیر دولتی که متقاضی حضور هیات علمی در زمینه تخصصی خاص در واحد خودشان هستند.

❖ فرصت مطالعاتی : منظور فرصت مطالعاتی صنعتی است که مصوب وزارت عتف بوده و طی آن عضو هیئت علمی دانشگاه در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می پردازد.

### ماده ۲؛ انواع فرصت مطالعاتی :

#### فرصت مطالعاتی الزامی

۱-۲- بر اساس بندهای ۲ ماده ۱۲ و ۱۴ آئین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی، گذراندن فرصت مطالعاتی در صنعت برای اعضای هیات علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی خود را آغاز می کنند، الزامی است. این دسته از اعضا می‌بایست به ازای هر تبدیل وضعیت خود در طول دوره استخدامی، یک بار از فرصت صنعتی استفاده کرده باشند. بدین معنی که برای تبدیل از پیمانی به رسمی آزمایشی یک بار و برای تبدیل از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی نیز یک بار دیگر در صنعت حضور داشته باشند.

تبصره ۱: برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، گذراندن یک دوره تمام وقت ۶ ماهه و یا پاره وقت ۱۲ ماهه، الزامی است.

تبصره ۲: برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی، گذراندن یک دوره تمام وقت ۳ ماهه و یا پاره وقت ۶ ماهه، الزامی است.

تبصره ۳: شروع دوره فرصت مطالعاتی، در ابتدای هر نیمسال تحصیلی می‌باشد.

#### فرصت مطالعاتی اختیاری

۲-۲- اعضای هیات علمی که شامل بند ۲-۱ این دستورالعمل نمی‌شوند، می‌توانند بصورت اختیاری دوره فرصت مطالعاتی ۳ ماه تمام وقت و یا ۶ ماه پاره وقت را بگذرانند. برای استفاده مجدد از این نوع فرصت مطالعاتی (اختیاری)، می‌بایست دست کم ۵ برابر زمان دوره قبلی از اتمام آن گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه شود.

تبصره ۴: اعضای هیات علمی که سابقه کار کمتر از دو سال دارند، در صورت تائید فعالیت علمی توسط معاونت آموزشی و پژوهش دانشگاه در سال‌های استخدامی، می‌توانند از فرصت مطالعاتی استفاده کنند.

### ماده ۳؛ شرایط، ضوابط و الزامات متقاضی :

- ۳-۱- رشته و تخصص عضو هیات علمی متقاضی با نیازهای سازمان پذیرنده مربوطه مرتبط باشد.
- ۳-۲- عضو هیات علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی نبایستی در دو سال اخیر رکود علمی داشته باشد.
- ۳-۳- در دوره‌های تمام وقت، هیات علمی فعالیت آموزشی ندارد ولی می‌تواند در راهنمایی و مشاوره دانشجویان فعالیت نماید. (در صورت نیاز دانشگاه ارائه حداکثر یک درس با موافقت معاونت آموزشی و پژوهشی بلامانع است). در دوره‌های پاره وقت، تعداد واحد موظف هیات علمی به نصف تقلیل می‌یابد. در دوره‌های پاره وقت، میزان حق التدریس اعضای هیات علمی توسط شورای آموزشی دانشگاه تعیین خواهد شد.
- ۳-۴- عضو هیات علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست.
- ۳-۵- عضو هیات علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به گذراندن یک فرصت مطالعاتی دیگر نیست.
- ۳-۶- حضور هیات علمی در صنعت مربوطه تمام وقت (۵ روز کاری در هفته) یا پاره وقت (حداقل دو روز کاری در هفته) است.
- ۳-۷- اعضای هیات علمی که در دانشگاه مسئولیت اجرایی دارند، مجاز به گذراندن دوره فرصت مطالعاتی نمی‌باشند و در صورت تصدی پست اجرایی در زمان حضور در فرصت مطالعاتی، دوره فرصت مطالعاتی مربوطه فاقد اعتبار محسوب می‌گردد.
- تبصره ۵: برای آندسته از اعضای هیات علمی که دارای سمت‌های اجرایی هستند و یا در حال گذراندن دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت می‌باشند، در صورت نیاز و حسب دستور یا مصوبه هیات رئیسه محترم دانشگاه اقدام می‌گردد.
- ۳-۸- تمدید دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت به شرط ارائه دستاوردها، گزارش روند کار و لزوم تمدید دوره، حداکثر به میزان یک سوم کل مدت آن دوره می‌باشد.

نوع فرصت	اعضای مشمول فرصت مطالعاتی	مدت	حداقل روزهای حضور در صنعت و جامعه	واحد موظفی	فرصت زمان انجام
الزامی	شروع وضعیت پیمانی از ابتدای ۹۸ به بعد	۶ ماه تمام وقت	۵	صفر	تا قبل از درخواست
		۱۲ ماه نیمه وقت	۲	۵۰٪	تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی
	شروع وضعیت رسمی آزمایشی از ابتدای ۹۸ به بعد	۳ ماه تمام وقت	۵	صفر	تا قبل از درخواست
		۶ ماه نیمه وقت	۲	۵۰٪	تبدیل وضعیت به رسمی قطعی
اختیاری	سایر اعضای هیات علمی	۳ ماه تمام وقت	۵	صفر	
		۶ ماه نیمه وقت	۲	۵۰٪	

#### ماده ۴؛ شیوه اجرا :

۴-۱- ظرفیت هر گروه آموزشی برای اعزام اعضای هیات علمی خود به دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت در هر نیمسال یک نفر می باشد.

۴-۲- بررسی درخواست و تائید برنامه مطالعاتی عضو هیات علمی در گروه تخصصی و شورای دانشکده و ارجاع به شورای پژوهشی دانشگاه. گروه آموزشی باید تکالیف عضو هیات علمی را در قبال موسسه در شرایط حضور، غیبت یا نیمه وقت بودن را به روشنی مشخص کند. همچنین چگونگی هدایت دانشجویان تعهد شده و روش تدریس توافق شده اعلام شود.

۴-۳- تائید برنامه مطالعاتی عضو هیات علمی توسط واحد عملیاتی.

۴-۴- عقد قرارداد (خارجی) مابین رئیس دانشگاه و واحد عملیاتی و عقد قرارداد (داخلی) مابین معاون آموزشی پژوهشی دانشگاه و مجری.

۴-۵- ارسال ابلاغیه مربوطه از سوی معاون آموزشی پژوهشی به معاون اداری مالی و صدور حکم ماموریت توسط امور اداری دانشگاه.

#### ماده ۵؛ اولویت بندی متقاضیان :

در صورتیکه به دلیل ارائه خدمات آموزشی، محدودیتی در مورد تعداد متقاضیان وجود داشته باشد، شاخص های زیر به ترتیب برای اولویت بندی منظور می شود و در صورت برابر بودن تمام شاخص ها، شورای پژوهشی دانشگاه در این خصوص تصمیم گیری خواهد نمود.

۱- اولویت با متقاضیان فرصت مطالعاتی اجباری و کسانی که فاصله زمانی کمتری تا تبدیل وضعیت ایشان باقی مانده است.

۲- تعداد دفعات کمتری از فرصت مطالعاتی در صنعت استفاده کرده باشد.

۳- امتیاز پژوهشی بیشتر از طرح‌های ارتباط با صنعت برون دانشگاهی داشته باشد.

#### ماده ۶؛ تعهدات متقاضی :

۱-۶- عضو هیات علمی بایستی هر سه ماه یکبار گزارش پیشرفت فرصت مطالعاتی خود را ارائه دهد.

۲-۶- عضو هیات علمی بایستی در انتهای دوره و حداکثر سه ماه پس از پایان دوره مصوب فرصت مطالعاتی، گزارش جامع پیشرفت فرصت مطالعاتی را به همراه دستاوردهای فرصت مطالعاتی ارائه نماید.

۳-۶- گزارش‌های فرصت مطالعاتی در دانشگاه توسط یک کمیته تخصصی در دانشگاه ارزیابی می‌شود. اعضای کمیته شامل رئیس دانشکده مربوطه، مدیران امور پژوهشی، ارتباط با صنعت و کارآفرینی دانشگاه، مدیر گروه مربوطه و یک نفر از اعضای گروه آموزشی مربوطه می‌باشد.

۴-۶- در ارزیابی گزارش، مواردی همچون انجام کار شاخص، همکاری و عقد قراردادهای پژوهشی، ثبت اختراع و طراحی دوره‌های آموزشی تخصصی کوتاه مدت و تعریف پروپوزال‌های تحقیقاتی و تحصیلات تکمیلی از جمله معیارهایی است که کمیته مذکور آن را مد نظر قرار خواهد داد.

تبصره ۶- به جهت آشنایی همکاران محترم اعضای هیات علمی و دانشجویان عزیز از دستاوردها و تجربیات متقاضی در فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت و همچنین اخذ تائیدیه اتمام دوره، ارائه یک سمینار در دانشگاه الزامی می‌باشد. اطلاع‌رسانی سمینار مربوطه می‌بایست از طریق دفتر دانشکده و دفتر ارتباط با صنعت و به صورت عمومی اعلام گردد.

۵-۶- مقبول نشدن گزارش فرصت مطالعاتی به منزله عدم تأیید دوره فرصت مطالعاتی و محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی می‌باشد.

#### ماده ۷؛ امتیازات و اقدامات اجرایی دانشگاه :

۱-۷- دانشگاه در خصوص هماهنگی و انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه پژوهشی با صنعت و تأیید محل فرصت مطالعاتی اقدام اجرایی می‌کند.

۲-۷- دانشگاه، حقوق و مزایای عضو هیات علمی را مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت می‌کند.

۳-۷- اعضای هیات علمی که فرصت مطالعاتی پاره وقت (اجباری یا اختیاری) و یا فرصت مطالعاتی تمام وقت را انجام دهند و تعهدات ماده ۶ این دستورالعمل را با تأیید معاون آموزشی و پژوهشی ارائه کنند، جهت اخذ پایه استحقاقی سالیانه مربوط به همان سال را که دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت را گذرانده‌اند، نیاز به اخذ ۵۰ درصد امتیازات ترفیع پایه سالیانه را خواهند داشت.

۴-۷- موسسه، نتایج حاصل از اجرای طرح را هر سال حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال بعد در پایگاه اطلاعاتی معاونت پژوهش و فناوری (مپفا) بارگذاری می‌کند.

۵-۷- در صورت توافق و پرداخت حق تحقیق از سوی واحد عملیاتی به متقاضی، هیچگونه بالاسری توسط دانشگاه از این پرداخت‌ها کسر نخواهد گردید.

**ماده ۸؛ اقدامات اجرایی و شرایط واحد عملیاتی (صنعت) :**

۸-۱- واحد عملیاتی می‌تواند از واحدهای دولتی یا غیر دولتی یا مراکز پژوهشی مرتبط با صنایع دانشگاه باشد.

۸-۲- صنعت، دارای آزمایشگاه‌ها، تجهیزات و امکانات مرتبط با برنامه فرصت مطالعاتی عضو هیئت علمی باشد.

این دستورالعمل مشتمل بر ۸ ماده و ۶ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۷ توسط شورای پژوهش و فناوری دانشگاه پیشنهاد شد و در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۵ به تصویب هیات رئیسه دانشگاه بناب رسیده و از تاریخ تصویب لازم الاجرا می‌باشد.